

Мотивационный тест

(на основе мотивационной теории Херцберга)

Оцените предложенные утверждения. В сумме баллы должны быть равны 5 таким образом:

5 - 0	4 - 1	3 - 2	2 - 3	1 - 4	0 - 5
-------	-------	-------	-------	-------	-------

При оценке надо использовать только целые числа.

Ответы на вопросы надо давать быстро и спонтанно, учитывая только свое мнение.

(A)1. Для тебя важна хорошо оплачиваемая работа, даже если ты не получаешь должного признания.	
(B)2. Для тебя важно признание и похвала, даже если оплата не так высока	
(D)3. Ты предпочитаешь иметь хорошие отношения с директором, даже если это означает уменьшение ответственности	
(C)4. Лучше иметь больше ответственности, даже если из-за этого будет труднее общаться с директором	
(D)5. Тебе главнее иметь хорошие отношения с директором, даже если придется делать неинтересную работу	
(H)6. Тебе важнее делать интересную работу, даже если отношения с директором будут из-за этого хуже.	
(E)7. Тебе важнее получить повышение в должности, даже если зарплата будет меньше	
(A)8. Тебе важнее высокооплачиваемая работа, даже если при этом меньше возможностей получить повышение	
(B)9. Лучше получить признание за незначительную работу, чем работать много и содержательно и не получать признания	
(H)10. Лучше делать значительную работу, за которую тебя признают и хвалят	
(I)11. Ты предпочитаешь неинтересную работу, но хорошие отношения с коллегами.	
(H)12. Ты предпочитаешь стимулирующую работу, даже если можешь завоевать непопулярность среди коллег	
(C)13. Важной предпосылкой к активной деятельности является ответственность и возможность принимать решения	
(A)14. Лучший стимул к работе - высокая зарплата	
(D)15. Тебе важно иметь хорошие отношения с директором, даже если работа неинтересная	
(A)16. Тебе важно делать интересную работу, даже если отношения с директором будут плохими.	
(C)17. Ты предпочитаешь ответственную должность, даже если будет меньше признания	

(B)18. Ты предпочитаешь иметь не ответственную должность, если твою работу признают и хвалят.	
(B)19. Тебя стимулирует признание твоей работы	
(D)20. Тебя стимулируют хорошие отношения с директором и сотрудниками	
(F)21. Ты предпочитаешь преуспевать, делая сложную работу, чем простую, но хорошо оплачиваемую работу.	
(A)22. Ты предпочитаешь делать хорошо оплачиваемую работу, когда не нужно решать какие-то сложные проблемы	
(I)23 Тебе важна больше поддержка коллег, чем признание за хорошие результаты в работе	
(B)24 Ты больше ценишь полученное признание за работу, чем отношение коллег	
(I)25. Тебя больше стимулирует то, что тебя ценят коллеги, а не ответственность в работе	
(C)26. Тебя стимулирует больше возможность делать ответственную работу, чем возможность повышения в должности	
(C)27. Тебе важнее делать ответственную работу, даже если нет возможности повышения в должности	
(E)28. Тебя интересует больше возможность повышения в должности, даже если работа не будет ответственной	
(F)29. Для тебя важнее грамотное выполнение твоей работы, чем признание и похвала	
(B)30. Для тебя важнее признание и похвала, чем знание о том, удачлив или нет ты в работе	
(I)31. Поддержка коллег важнее отношений с директором	
(D)32. Тебе важнее хорошие отношения с директором, чем поддержка коллег	
(C)33. Ты предпочитаешь ответственную работу, даже если она не интересная	
(H)34. Ты предпочитаешь интересную работу, даже если она не ответственная	
(A)35. Чтобы чувствовать удовлетворение от работы, она должна быть хорошо оплачиваемой, даже если она скучная	
(H)36. Тебе важна содержательная работа, даже если она малооплачиваемая	
(E)37. Если ты будешь менять место работы, то только потому, что на этой работе у тебя нет возможности повышения в должности	
(F)38. Если ты будешь менять место работы, то только потому, что сейчас у тебя нет возможности себя реализовать	

(F)39. Тебе важнее информация о своем успехе, чем хорошие отношения с директором	
(D)40. Тебе важнее хорошие отношения с директором, чем информация о своем успехе	
(D)41. Лучше сохранить хорошие отношения с директором и отказаться от повышения в должности, чем испортить их, согласившись на повышение	
(E)42. Лучше принять повышение в должности, даже если ухудшатся отношения с твоим директором	
(H)43. Твоя работа на данный момент значит для тебя много, и ты не хочешь сейчас уходить с занимаемой должности, хотя возможностей повышения в должности нет	
(E)44. Ты предпочитаешь повышения в должности, даже если эта работа будет рутинная	
(I)45. Ты предпочитаешь работать в группе, где хорошие отношения сотрудничества, тебе важна поддержка коллег. Это лучше чем работать одному на хорошо оплачиваемой работе	
(A)46. Предпочитаешь хорошо оплачиваемую работу, на которой работаешь один.	
(C)47. Тебе нравится ответственность, даже если нет успеха, и ты не оправдываешь ожиданий	
(F)48. Лучше выполнять данное задание, чем иметь большую ответственность	
(B)49. Лучше получить признание за работу в настоящее время, чем получить повышение в должности	
(E)50. Лучше получить повышение в должности, даже если не получишь признания на новом месте работы	
(I)51. Тебе важнее поддержка и сотрудничество с коллегами, чем повышение в должности, когда тебе придется расстаться с ними	
(E)52. Ты предпочитаешь повышение в должности, даже если придется расстаться с коллегами	
(F)53. Лучше успешно выполнять имеющуюся работу, чем делать более интересную работу на которой неудачи случаются чаще	
(H)54. Предпочитаешь работу интересную, но с которой не справляешься, чем скучную	
(I)55. Лучше работать с переменным успехом, чем расстаться с коллегами	
(F)56. Лучше иметь всегда успех в работе, даже если у тебя нет поддержки коллег	

Ключ мотивационного теста

Код (буква)								Сумма балов
A								+
B								+
C								+
D								+
E								+
F								+
H								+
I								+
Итого								

Итого: 140.

Ключ мотивационного теста

№	Код (буква)	Мотиватор	Сумма баллов
1	A	Финансовые мотивы	
2	B	Признание и вознаграждение	
3	C	Ответственность	
4	D	Отношения с руководством	
5	E	Карьера	
6	F	Достижения	
7	H	Содержание работы	
8	I	Сотрудничество	